

درباره فرآیند داده های شخصی شما  
متن روشن کننده برای کارکنان داوطلب

کارکنان داوطلب عزیز؛

این متن روشن کننده برای کارکنان داوطلب از جانب شرکت سهامی عام فلز صنعتی تجاری بماس به عنوان کنترل کننده داده با توجه به ماده ۱۰ قانون ۶۶۹۸ حمایت از داده های شخصی (ک و ک ک) و در چارچوب اطلاعیه مربوط به رویه ها و اصولی که باید در اجرای تعهد روشنایی رعایت شود ، اهداف پردازش داده های شخصی شما ، دلایل قانونی ، روش جمع آوری ، انتقال به آنها و در چارچوب ک و ک ک برای حمایت از حقوق شما آماده کرده و اطلاع رسانی می نمایم.

ما به اطلاعاتی که شما از طریق رزومه های خود و یا از طریق وب سایت هایی که برای دسترسی به ما می فرستید در این مورد کنترل صد در صد نداریم. توصیه می کنیم اطلاعات شخصی و اطلاعات کیفیتی مربوط به خودتان را با شرکتیمان به اشتراک نگذارید.

۱- چه اطلاعات شخصی را پردازش می کنیم؟

- نام ، نام خانوادگی ، تاریخ و محل تولد ، جنسیت ، وضعیت تأهل ، تابعیت ؛
- آدرس پست الکترونیکی ، آدرس ، شماره تلفن همراه شما
- اطلاعات خود راجع به سلامتی شما (مانند ناتوانی خود) حتما در رزومه خود درج نمایید
- وضعیت تحصیلات ، اطلاعات مربوط به گواهینامه و دیپلم ، دانش تخصصی ، دانش زبان خارجی ، مهارت های شما ، سمینار و اطلاعات دروس ، دانش رایانه ، اطلاعات مربوط به نتیجه آزمون
- اطلاعات مربوط به تجربه کاری خود (به عنوان مثال بخش ها ، شرکت ها ، موقعیت ، مسئولیت ها ، دستمزدی که برای آنها کار کرده اید.
- عکس
- اطلاعات گواهینامه رانندگی
- اطلاعات در مورد سرگرمی های شما
- انتظارات حقوق و دستمزد خود
- وضعیت نظامی شما
- اطلاعات مرجع شما (نام ، نام خانوادگی ، عنوان ، محل کار ، اطلاعات تماس شخص مرجع)
- اطلاعات دیگری که شما با اراده خود به رزومه خود اضافه کرده اید اما ما نمی توانیم پیش بینی کنیم

در چارچوب و با توجه به ک و ک ک انجام می پذیرد

در صورت عدم تأیید درخواست شغلی ، داده های شما می توانند حداکثر تا سال در شرکت نگه داشته شوند ، و در صورت تأیید و شروع به کار پس از جدا شدن شما از کار مربوطه حداکثر تا ۱۰ سال در نزد شرکت سهامی عام فلز صنعتی تجاری بماس نگهداری خواهد شد.

۲- داده های شخصی شمار را با چه اهدافی پردازش می کنیم؟

اطلاعات شخصی شما که در بالا ذکر شد با توجه به اهداف این توافقنامه در مورد خدمات اشتغال که ما به شما ارائه می دهیم پردازش می شود:

- مدیریت فرآیند درخواست شغلی خود ،
- برای اینکه بتوانیم با شما ارتباط برقرار کنیم ،
- برای اطمینان از داشتن تجهیزات کافی برای موقعیتی که ما به شما پیشنهاد خواهیم کرد ،
- برای اینکه بتوانیم با افرادی که می توانیم به آنها مراجعه کنیم ملاقات کنیم و مشخص کنیم که آیا شما مناسب شغل مربوطه هستید ،

- برای اینکه بتوانید اطلاعات موقعیتی را که می خواهید کار کنید تعیین کنید ، انتظار دستمزد خود را بیان نمایید  
موقعیت ها و تاریخ شروع کار خود کار را می توانید تعیین نمایید ،  
- اطمینان از تعیین اینکه آیا در صورت نیاز به استفاده از وسایل نقلیه شرکت ، می توانید از وسیله نقلیه استفاده کنید ،  
- تعیین مناسب بودن از نظر سن برای موقعیتی که به شما داده می شود که باید با توجه به رعایت آیین نامه رویه ها و  
اصول اشتغال کودکان و کارگران جوان انجام بپذیرد ،  
- وقتی به مصاحبه می آید ، بتوانیم به راحتی توسط بخش منابع انسانی شما را بشناسیم ،  
- در صورت تماس با کارمند نامزد و اگر کارمند نامزد به کار پذیرفته می شود یک پرونده شخصی بتوانیم تهیه  
نماییم ،  
- تعیین اینکه آیا شما واجد شرایطی می باشید که می تواند انجام کار و فعالیت شما را در طول قرارداد کار قطع کند  
و کنترل سازگاری با قانون مجازات نظامی شماره ۱۶۳۲ ماده ۷۵ .

### ۳- اطلاعات شخصی شما را با کدام روش داده های و بر اساس چه دلایل قانونی پردازش می کنیم؟

اطلاعات شخصی مورد نظر ، با توجه به ماده ۵ قانون (۱) "توانایی کنترل کننده داده برای انجام تعهدات قانونی خود  
اجباری است" (۲) "پردازش داده و کنترل کننده داده ها برای منافع قانونی ضروری است ، به شرطی که حقوق  
اساسی شخص مورد نظر آسیب قرار نگیرد" (۳) " پردازش داده های شخصی متعلق به طرفین قرارداد ضروری  
است ، مشروط بر اینکه مستقیماً با ایجاد یا عملکرد یک قرارداد ارتباط داشته باشد (۴) " به دست آوردن رضایت  
صریح "بر اساس دلایل قانونی ، که به صورت خودکار (برای مثال به صورت خودکار به سیستم ما از طریق اینترنت  
ارسال می شود) یا وسیله های غیر خودکار (به عنوان مثال برای یادداشت کردن بخشی از اطلاعاتی که از طریق تلفن  
به ما داده اید) پردازش می شود.

### ۴. اطلاعات شخصی شما را به چه کسی و برای چه اهدافی انتقال می دهیم؟

داده های شخصی مورد نظر شما جهت حل و فصل اختلافات حقوقی یا بنا به درخواست مطابق با قوانین مربوطه می  
توانند به مراجع قضایی یا سازمانهای اجرای قانون مرتبط منتقل شوند.

### ۵. حقوق شما در مورد پردازش داده های شخصی چیست و چگونه می توانید به آنها دسترسی داشته باشید؟

با توجه به ماده شماره ۱۱ قانون ک و ک ک درخواست شما در مورد حقوق شما "اطلاع رسانی در مورد روش ها و  
اصول برنامه به کنترل کننده داده" بر اساس ماده ۵ شرکت سهامی عام فلز صنعتی تجاری بماس به صورت کتبی و  
یا از طریق پست الکترونیکی (کپ) امضای الکترونیکی امن و همچنین می توانید آن را با امضای موبایل یا آدرس  
پست الکترونیکی که قبلاً توسط شخص مخاطب گزارش داده شده و در سیستم کنترل داده ثبت شده است ، به کنترل  
کننده انتقال دهید. فرم درخواستی برای درج اطلاعات و راحتی شما در وب سایت ما منتشر شده است می توانید  
استفاده کنید. برای مشاهده فرم مربوطه کلیک کنید.